

Análisis del proceso de selección



El proceso de selección

Para asesorar correctamente sobre la mejor forma de buscar empleo



Es conocer cómo se hacen los procesos de selección



Esquema Proceso
de Selección

El proceso de selección

La selección de personal es uno de los grandes temas de la gestión de los Recursos Humanos dentro de la empresa

- Pudiéndose definir como el proceso de **recogida y evaluación de candidaturas** relativas a un **puesto de trabajo determinado** para una empresa concreta, cuyo fin es evaluar su **grado de idoneidad** para llegar a una decisión de contratación.
- El **proceso de selección** es, por tanto, un hecho integrado en la **planificación general de Recursos Humanos** dentro de la empresa. La planificación de los Recursos Humanos pasa por el **análisis y valoración del potencial humano** con el que cuenta la empresa y sus necesidades.
- Si de **dicho análisis se deduce que es suficiente**, los puestos de trabajo de la empresa se cubrirán mediante **políticas de selección interna** a través de los planes de carrera existentes, políticas de promoción interna y políticas de rotación en puestos de trabajo.
- Si del análisis se deduce que el **potencial humano es insuficiente**, se recurre a Políticas de Reclutamiento y **Selección Externas**.

El proceso de selección

Fase 1

- **Reclutamiento:** Proveer a la organización de las personas candidatas potencialmente validas para ocupar las vacantes.

Fase 2

- **Selección:** Diferenciar a las personas mas adecuadas para desempeñar las vacantes.

Fase 3

- **Incorporación:** Comprobar si las personas candidatas son las mas adecuadas para desempeñar las vacantes.